

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงาน บริษัท เคซีอี อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท เคซีอี อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า สังคม และผู้มีส่วนได้เสียตามหลักธรรมาภิบาลในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน KCE ได้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน ผู้บริหารและกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทรวมถึงห่วงโซ่ธุรกิจและพันธมิตรทางธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมตามสิทธิขั้นพื้นฐาน

บริษัทฯ ตระหนักความสำคัญของการส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน ตามหลักมาตรฐานสากล และข้อกำหนดกฎหมายในทุกประเทศที่ประกอบธุรกิจ รวมถึงมุ่งมั่นการดำเนินงานตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน แห่งสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UN Global Compact) หลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO)

สิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน คือ สิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ทุกคนที่ได้รับการรับรองและคุ้มครองโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นทางร่างกาย จิตใจ ชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีมืด การศึกษา สถานะทางสังคม หรือหลักปฏิบัติทางกฎหมายและจริยธรรมอื่นใด . “KCE” ย่อมาจาก บริษัท เคซีอี อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยของ บริษัท เคซีอี อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ตามงบการเงินรวม

คำแถลงนโยบายสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัท เคซีอี อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีถึงความสำคัญและเคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลในทุกด้านตามกฎหมายและสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีต้องปฏิบัติ ได้แก่

- การปฏิบัติต่อสิทธิมนุษยชนทั้งหมดอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ
- ป้องกันการละเมิดหรือการกีดกันสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนและส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐานที่เท่าเทียมกัน
- สื่อสาร เผยแพร่ ทำความเข้าใจ ตลอดจนกำกับดูแลการปฏิบัติต่อกันภายในบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนธุรกิจ (Business Chain) ผู้ขายสินค้าและบริการ (Supplier & Services Agency) ผู้รับจ้าง (Contractors) และ ผู้ร่วมธุรกิจ (กิจการร่วมค้า) ทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์และเคารพในสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามนโยบายดังต่อไปนี้

แนวนโยบาย

1. ทุกคนต้องเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อกันด้วยความเสมอภาค เคารพ และให้เกียรติกันอย่างสม่ำเสมอ โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่าง เช่น สถานะทางร่างกายหรือจิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด ชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สីพ การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ประเพณี หรือสถานะอื่นใด
2. ต้องระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ
3. ทุกคนต้องสนับสนุนการกระทำที่ปกป้องสิทธิมนุษยชน
4. ทุกคนต้องสนับสนุนการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนด และให้การสนับสนุนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือหุ้นส่วนทางธุรกิจในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ ซึ่งรวมถึงซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา และผู้ร่วมทุนในการเข้าร่วมธุรกิจด้วยจรรยาบรรณที่เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักการสิทธิมนุษยชนในนโยบายนี้

5. ทุกคนจะต้องติดตามและช่วยเหลือไม่ให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่เพิกเฉยต่อการกระทำใด ๆ ที่ตรงกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ KCE จะต้องทำรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบในประเด็นดังกล่าว บุคคลดังกล่าวจะให้ความร่วมมือในการไต่สวนหรือสืบหาความจริง หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้บุคคลดังกล่าวปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบตามช่องทางที่ได้รับมอบหมาย
6. KCE จะปฏิบัติและปกป้องผู้ที่รายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ KCE อย่างเป็นธรรม โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเพื่อปกป้องผู้แจ้งเบาะแสและผู้ให้ข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในนโยบายคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสของ KCE
7. KCE จะพัฒนาและดำเนินการกระบวนการ Due Diligence อย่างต่อเนื่องเพื่อระบุความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่อาจได้รับผลกระทบและวางแผนสำหรับการดำเนินการแก้ไขและป้องกัน การดำเนินการเหล่านี้มุ่งเน้นไปที่การจัดการ ป้องกัน และจัดการการละเมิดสิทธิมนุษยชนเพื่อติดตามและตรวจสอบสถานการณ์ และกำหนดแผนการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมสำหรับกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน
8. KCE จะติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานของกระบวนการติดตาม ติดตาม และตรวจสอบของฝ่ายบริหารด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการ สนับสนุนและความร่วมมือในการแก้ไขผลกระทบด้านลบด้านสิทธิมนุษยชนที่บริษัทก่อหรือมีส่วนร่วม
9. KCE มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้
10. บุคคลใดก็ตามที่ละเมิดนโยบายสิทธิมนุษยชนนี้ซึ่งขัดต่อหลักจรรยาบรรณของ KCE จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามที่ KCE กำหนด และอาจถูกลงโทษทางกฎหมายหากการกระทำนั้นขัดต่อกฎหมาย

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้แรงงานบังคับ

บริษัท เกซีอี อีเลคทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกร่างกาย จิตใจ ความเชื่อ สัญชาติ

ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา หรือสถานะทางสังคม เราจะไม่ใช่หรือสนับสนุนการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และจะไม่มี การลงโทษทางร่างกาย การคุกคาม หรือการกระทำที่รุนแรงในรูปแบบใดๆ เช่น การล่วงละเมิดทางร่างกาย ทางเพศ จิตใจ หรือวาจา เพื่อให้อยู่ในการควบคุมอย่างสมบูรณ์

1. เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

เราเคารพในสิทธิของพนักงานของเราในการเชื่อมโยงหรือไม่เชื่อมโยงกับองค์กรบุคคลที่สาม จัดตั้ง เข้าร่วม หรือเลิกสหภาพแรงงาน หรือแสวงหาตัวแทน ต่อรองหรือไม่ โดยรวมตามกฎหมายท้องถิ่น โดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคาม ในกรณีที่พนักงานมีตัวแทนจากสหภาพแรงงานที่ได้รับการยอมรับตามกฎหมาย เรามุ่งมั่นที่จะสร้างการเจรจาที่สร้างสรรค์กับตัวแทนที่ได้รับเลือกอย่างอิสระ

2. การจ้างงานที่เลือกได้อย่างอิสระ

เรามุ่งมั่นที่จะรับรองว่างานทั้งหมดเป็นไปด้วยความสมัครใจ เราดำเนินมาตรการที่มีความหมายเพื่อป้องกันการใช้แรงงานบังคับ แรงงานผูกมัด หรือแรงงานผูกมัด แรงงานในเรือนจำ แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์โดยไม่สมัครใจในสถานที่ทำงานของเราและตลอดห่วงโซ่อุปทานของเรา

3. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านแรงงานเด็ก

บริษัท เคซีอี อีเลคทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ห้ามว่าจ้างบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

- 1) จัดให้มีระบบตรวจสอบอายุก่อนการจ้างงาน เพื่อป้องกันการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ของกฎหมายแต่ละประเทศ
- 2) จ้างแรงงานผู้เยาว์ที่มีอายุตามเกณฑ์ของกฎหมายในแต่ละประเทศที่สัญญาเกิดขึ้น โดยมีระบบการตรวจสอบอายุก่อนจ้างงานและมีเงื่อนไขดังนี้
- 3) ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่มีลักษณะงานและสิ่งแวดลอมที่ปลอดภัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พัฒนาการ และสภาพจิตใจ
- 4) ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่ไม่ขัดต่อศีลธรรม

- 5) ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ
- 6) ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานได้ในเวลาที่กฎหมายแต่ละประเทศกำหนด
- 7) จ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างที่เป็นแรงงานผู้เยาว์โดยตรง และไม่เรียกเก็บเงินประกัน จากแรงงานผู้เยาว์
- 8) ส่งเสริมการพัฒนาตนเองและการทำงานของแรงงานผู้เยาว์

4. นโยบายการใช้แรงงานหญิง

บริษัท เคซีอี อีเลคทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) จะไม่อนุญาตให้พนักงานหญิงทำงานในพื้นที่ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งรวมถึงการห้ามพนักงานหญิงตั้งครรภ์ทำงานในสภาพแวดล้อมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของการตั้งครรภ์ บริษัทจะไม่ดำเนินการใด ๆ อันเป็นการลดสวัสดิการของพนักงานหญิงเนื่องจากการตั้งครรภ์

5. นโยบายการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย

บริษัท เคซีอี อีเลคทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรมและความรับผิดชอบในด้านการจ้างแรงงานต่างด้าว รวมถึงบริษัทในเครือและพันธมิตรทางธุรกิจ การจ้างงานตามกฎหมาย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ทำสัญญา ใบอนุญาตทำงาน ค่าจ้าง และสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของกลุ่มลูกค้าและกลุ่มบริษัทที่ทำงานเพื่อเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

- 1) กระบวนการจ้างแรงงานข้ามชาติให้ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและเป็นไปตามกฎหมาย โดยไม่เลือกปฏิบัติ การค้ามนุษย์ และป้องกันไม่ให้เกิดการบังคับใช้แรงงานทุก รูปแบบ
- 2) จ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการให้แก่แรงงานข้ามชาติอย่างเป็นธรรม
- 3) ดูแลและตรวจสอบการจ้างแรงงานข้ามชาติให้เป็นไปตามกฎหมายของแต่ละประเทศที่ดำเนินธุรกิจ

6. ค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมง และสวัสดิการ

ที่ KCE เรามุ่งมั่นที่จะให้ผลตอบแทนแก่พนักงานของเราในระดับที่แข่งขันได้เมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมและตลาดแรงงานในท้องถิ่น เราปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการที่ได้รับคำสั่งทางกฎหมาย ชั่วโมงการทำงานสำหรับพนักงานของเราจะจำกัดตามที่กฎหมายท้องถิ่นอนุญาต

อย่างไรก็ตาม ด้วยสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตลอดเวลา ทำให้ค่าครองชีพในท้องถิ่นมีการปรับตัวอย่างรวดเร็ว ทำให้บางครั้งค่าแรงงานขั้นต่ำไม่เพียงพอกับค่าครองชีพที่มีการปรับตัว บริษัท เคซีอี ก็มีนโยบายที่จะพิจารณาปรับปรุงค่าแรง กระทบเงินเดือนของพนักงานตั้งแต่ระดับล่างขึ้นไปเป็นระยะๆ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้พนักงานสามารถดำรงชีพอยู่ได้สำหรับครอบครัวและยังเหลือออมตามความเหมาะสม

7. สุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน

เรามุ่งมั่นที่จะรักษาสถานที่ทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยลดความเสี่ยงของอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และความเสียหายต่อสุขภาพ เราจะร่วมมือกับพนักงานเพื่อปรับปรุงสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานของเรา รวมถึงสิทธิในการเข้าถึงสภาพแวดล้อมที่ดี, น้ำสะอาด (right to access to clean water and sanitation) และอากาศสะอาด (clean air)

- 1) จัดให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะตามหลักสุขศาสตร์อุตสาหกรรม
- 2) จัดให้มีน้ำที่ปลอดภัยสำหรับการบริโภคตามมาตรฐาน รักษาอุปกรณ์การดื่มภาชนะที่บรรจุน้ำดื่มให้สะอาด พอเพียง และถูกสุขลักษณะ
- 3) จัดให้มีน้ำที่ปลอดภัยสำหรับการอุปโภคและห้องน้ำตามมาตรฐาน พอเพียง ถูกสุขอนามัย และเหมาะสมกับบุคลากร ทุกเพศสภาพ และกลุ่มเปราะบาง

8. นโยบายการปฏิบัติที่ไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัท เคซีอี อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) จะไม่สนับสนุนการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนในการทำงาน สวัสดิการ การฝึกอบรมและพัฒนา การ



KCE ELECTRONICS
PUBLIC COMPANY LIMITED

เลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ เราจะไม่แทรกแซง ขัดขวาง หรือกระทำ
การใด ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการใช้สิทธิหรือการปฏิบัติของพนักงานเนื่องจากความ
แตกต่างทางสัญชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพการสมรส ทักษะนิสัยส่วนบุคคล
เกี่ยวกับเพศ ความทุพพลภาพ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การจ้างงาน กรรมการ
ความนิยมในพรรคการเมือง หรือความคิดส่วนตัว

9. นโยบายการปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน

บริษัท เคซีอี อิเล็กทรอนิกส์ (มหาชน) จำกัด มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานการปฏิบัติงานของพนักงาน มีการคุ้มครองและปฏิบัติอย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานสังคมตามบทบัญญัติของกฎหมายแรงงานว่าด้วยการคุ้มครองงาน สวัสดิการ แรงงานสัมพันธ์ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงาน ขั้นตอนเหล่านี้จะได้รับการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาให้เหมาะสมตลอดเวลา บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมผ่านนโยบายสิ่งแวดล้อม พร้อมแนวปฏิบัติเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

10. การฝึกอบรม

จัดให้มีการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้าน แรงงานผ่านการฝึกอบรม การประชุม หรือกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสม ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งรวมถึงคู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ กิจกรรมร่วมค้าและ สาธารณชน ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงจัดให้มีการประเมินประสิทธิผลหลังการฝึกอบรมทุกครั้ง

11. การแจ้งเบาะแส

- 1) พนักงานหรือผู้บริหารทุกคนสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสดการละเมิดนโยบายและแนวปฏิบัตินี้ ตามช่องทางดังต่อไปนี้
 - a. ผู้รับร้องเรียน ที่จะส่งตรงถึงประธานบริษัทโดยตรง
 - b. ช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัท (Whistleblower)
<https://investor.kce.co.th/en/sustainability/whistleblower>
- 2) การร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำที่เชื่อได้ว่าเป็นการละเมิดนโยบายและแนวปฏิบัตินี้ โดยขั้นตอนให้ขึ้นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส ทั้งนี้ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับความคุ้มครอง

และข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ โดยไม่มีผลต่อตำแหน่งงาน ทั้งในระหว่าง
ดำเนินการสอบสวนและหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ

12. บทลงโทษ

กรณีที่เกิดการสอบสวน พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและ
ภายนอกอย่างเต็มที่ ทั้งนี้ หากผู้บริหารและพนักงานทำการใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนไม่
ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ผู้บริหารและพนักงานจะถูก
พิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน

ประกาศและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป



(นายวิรุจน์ สุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล



(นายพิชาน องค์กรไวยมิต)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ