KCE ELECTRONICS
PUBLIC COMPANY LIMITED

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงาน
บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า สังคม และผู้มีส่วนได้เสียตามหลักธรรมาภิบาลในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน KCE ได้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน ผู้บริหารและกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทรวมถึงห่วงโซ่ธุรกิจและพันธมิตรทางธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมตามสิทธิขั้นพื้นฐาน

บริษัทฯ ตระหนักความสาคัญของการส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน ตามหลักมาตรฐานสากล และข้อกำหนดกฎหมายในทุกประเทศที่ประกอบธุรกิจ รวมถึงมุ่งมั่นการดำเนินงานตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน แห่งสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UN Global Compact) หลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO)

สิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน คือ สิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ทุกคนที่ได้รับการรับรองและคุ้มครองโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นทางร่างกาย จิตใจ ชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม หรือหลักปฏิบัติทางกฎหมายและจริยธรรมอื่นใด . “KCE” ย่อมาจาก บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยของ บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ตามงบการเงินรวม

คำแถลงนโยบายสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีถึงความสำคัญและเคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลในทุกด้านตามกฎหมายและสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีต้องปฏิบัติ ได้แก่

- การปฏิบัติต่อสิทธิมนุษยชนทั้งหมดอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

- ป้องกันการละเมิดหรือการกีดกันสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนและส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐานที่เท่าเทียมกัน
- สื่อสาร เผยแพร่ ทำความเข้าใจ ตลอดจนกำกับดูแลการปฏิบัติต่อกันภายในบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนธุรกิจ (Business Chain) ผู้ขายสินค้าและบริการ (Supplier & Services Agency) ผู้รับจ้าง (Contractors) และ ผู้ร่วมธุรกิจ (กิจการร่วมค้า) ทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์และเคารพในสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามนโยบายดังต่อไปนี้

แนวนโยบาย

1. ทุกคนต้องเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อกันด้วยความเสมอภาค เคารพ และให้เกียรติกันอย่างสม่ำเสมอ โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่าง เช่น สถานะทางร่างกายหรือจิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด ชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรมประเพณี หรือสถานะอื่นใด
2. ต้องระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ
3. ทุกคนต้องสนับสนุนการกระทำที่ปกป้องสิทธิมนุษยชน
4. ทุกคนต้องสนับสนุนการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนด และให้การสนับสนุนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือหุ้นส่วนทางธุรกิจในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ ซึ่งรวมถึงซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา และผู้ร่วมทุนในการเข้าร่วมธุรกิจด้วยจรรยาบรรณที่เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักการสิทธิมนุษยชนในนโยบายนี้
5. ทุกคนจะต้องติดตามและช่วยเหลือไม่ให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่เพิกเฉยต่อการกระทำใด ๆ ที่ตรงกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ KCE จะต้องทำรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบในประเด็นดังกล่าว บุคคลดังกล่าวจะให้ความร่วมมือในการไต่สวนหรือสืบหาความจริง หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้บุคคลดังกล่าวปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบตามช่องทางที่ได้รับมอบหมาย
6. KCE จะปฏิบัติและปกป้องผู้ที่รายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ KCE อย่างเป็นธรรม โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเพื่อปกป้องผู้แจ้งเบาะแสและผู้ให้ข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในนโยบายคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสของ KCE
7. KCE จะพัฒนาและดำเนินกระบวนการ Due Diligence อย่างต่อเนื่องเพื่อระบุความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่อาจได้รับผลกระทบ และวางแผนสำหรับการดำเนินการแก้ไขและป้องกัน การดำเนินการเหล่านี้มุ่งเน้นไปที่การจัดการ ป้องกัน และ

จัดการการละเมิดสิทธิมนุษยชนเพื่อติดตามและตรวจสอบสถานการณ์ และกำหนดแผนการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมสำหรับกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

8. KCE จะติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานของกระบวนการติดตาม ติดตาม และตรวจสอบของฝ่ายบริหารด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการสนับสนุนและความร่วมมือในการแก้ไขผลกระทบด้านลบด้านสิทธิมนุษยชนที่บริษัทก่อหรือมีส่วนร่วม
9. KCE มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้
10. บุคคลใดก็ตามที่ละเมิดนโยบายสิทธิมนุษยชนนี้ซึ่งขัดต่อหลักจรรยาบรรณของ KCE จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามที่ KCE กำหนด และอาจถูกลงโทษทางกฎหมายหากการกระทำนั้นขัดต่อกฎหมาย

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้แรงงานบังคับ

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกร่างกาย จิตใจ ความเชื่อ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา หรือสถานะทางสังคม เราจะไม่ใช้หรือสนับสนุนการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และจะไม่มีการลงโทษทางร่างกาย การคุกคาม หรือการกระทำที่รุนแรงในรูปแบบใดๆ เช่น การล่วงละเมิดทางร่างกาย ทางเพศ จิตใจ หรือวาจา เพื่อให้อยู่ในการควบคุมอย่างสมบูรณ์

1. **เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง**

   เราเคารพในสิทธิของพนักงานของเราในการเชื่อมโยงหรือไม่เชื่อมโยงกับองค์กรบุคคลที่สามจัดตั้ง เข้าร่วม หรือเลิกสหภาพแรงงาน หรือแสวงหาตัวแทน ต่อรองหรือไม่ โดยรวมตามกฎหมายท้องถิ่น โดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคาม ในกรณีที่พนักงานมีตัวแทนจากสหภาพแรงงานที่ได้รับการยอมรับตามกฎหมาย เรามุ่งมั่นที่จะสร้างการเจรจาที่สร้างสรรค์กับตัวแทนที่ได้รับเลือกอย่างอิสระ

2. **การจ้างงานที่เลือกได้อย่างอิสระ**

   เรามุ่งมั่นที่จะรับรองว่างานทั้งหมดเป็นไปด้วยความสมัครใจ เราดำเนินมาตรการที่มีความหมายเพื่อป้องกันการใช้แรงงานบังคับ แรงงานผูกมัด หรือแรงงานผูกมัด แรงงานในเรือนจำ แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์โดยไม่สมัครใจในสถานที่ทำงานของเราและตลอดห่วงโซ่อุปทานของเรา

   แผนป้องกันแรงงานภาคบังคับ / ทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์: KCE ไม่มี แรงงานทาสสมัยใหม่ / แรงงานภาคบังคับ, แรงงานที่ถูกค้ามนุษย์หรือการกระทำที่ไม่เป็นอิสระอย่างอื่นในองค์กร ในกรณี

ที่พบการละเมิด (ซึ่งไม่น่าจะเกิดขึ้นได้) เรามีแผนการแก้ไขซึ่งเป็นไปตามคำแนะนำขององค์การแรงงานนานาชาติ (ILO) ในแผนป้องกันแบบนี้เราจะนำบุคคลออกจากบริเวณที่เกิดเหตุ, ติดต่อองค์กรอาสาสมัคร / หน่วยงานกำกับดูแลที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนผู้เสียหายในกระบวนการฟื้นฟูต่อไป

3. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านแรงงานเด็ก

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ห้ามว่าจ้างบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

1) จัดให้มีระบบตรวจสอบอายุก่อนการจ้างงาน เพื่อป้องกันการจ้างแรงงานเด็กที่ มีอายุต่ากว่าเกณฑ์ของกฎหมายแต่ละประเทศ
2) จ้างแรงงานผู้เยาว์ที่มีอายุตามเกณฑ์ของกฎหมายในแต่ละประเทศที่สัญญา เกิดขึ้น โดยมีระบบการตรวจสอบอายุก่อนจ้างงานและมีเงื่อนไขดังนี้
   I. ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่มีลักษณะงานและสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พัฒนาการ และสภาพจิตใจ
   II. ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่ไม่ขัดต่อศีลธรรม
   III. ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ
   IV. ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานได้ในช่วงเวลาที่กฎหมายแต่ละประเทศกำหนด
3) จ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างที่เป็นแรงงานผู้เยาว์โดยตรง และไม่เรียกรับเงินประกัน จากแรงงานผู้เยาว์
4) ส่งเสริมการพัฒนาตนเองและการทำงานของแรงงานผู้เยาว์

แผนป้องกันแรงงานเด็ก: KCE ห้ามไม่ให้จ้างแรงงานเด็กในการดำเนินงาน โดยสมบูรณ์แบบและปฏิบัติตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในประเทศไทยทั้งหมดในเรื่องของแรงงานเด็ก บริษัทฯ พยายามดำเนินการตามหลักการที่ดีที่สุดเพื่อให้การดำเนินงานปลอดจากแรงงานเด็ก. ในกรณีที่พบการละเมิด KCE มีแผนการกระทำเพื่อแก้ไขที่พร้อมใช้งานซึ่งเป็นไปตามคำแนะนำขององค์การแรงงานนานาชาติ (ILO): เราจะนำเด็กออกจากพื้นที่ และติดต่อองค์กรไม่แสวงผลกำไร (NGO) ที่เหมาะสมเพื่อช่วยในการนำเด็กกลับไปอยู่กับผู้ปกครองและให้ความช่วยเหลือตามที่จำเป็น

4. นโยบายการใช้แรงงานหญิง

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) จะไม่อนุญาตให้พนักงานหญิงทำงานในพื้นที่ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งรวมถึงการห้ามพนักงานหญิงตั้งครรภ์

ทำงานในสภาพแวดล้อมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของการตั้งครรภ์ บริษัทจะไม่ดำเนินการใด ๆ อันเป็นการลดสวัสดิการของพนักงานหญิงเนื่องจากการตั้งครรภ์

5. นโยบายการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรมและความรับผิดชอบในด้านการจ้างแรงงานต่างด้าว รวมถึงบริษัทในเครือและพันธมิตรทางธุรกิจ การจ้างงานตามกฎหมาย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ทำสัญญา ใบอนุญาตทำงาน ค่าจ้าง และสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของคู่ค้าและกลุ่มบริษัทที่ทำงานเพื่อเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

1) กระบวนการจ้างแรงงานข้ามชาติให้ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและเป็นไปตาม กฎหมาย โดยไม่เลือกปฏิบัติ การค้ามนุษย์ และป้องกันไม่ให้เกิดการบังคับใช้แรงงานทุก รูปแบบ
2) จ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการให้แก่แรงงานข้ามชาติอย่างเป็นธรรม
3) ดูแลและตรวจสอบการจ้างแรงงานข้ามชาติให้เป็นไปตามกฎหมายของแต่ละประเทศที่ดำเนินธุรกิจ

6. ค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมง และสวัสดิการ

ที่ KCE เรามุ่งมั่นที่จะให้ผลตอบแทนแก่พนักงานของเราในระดับที่แข่งขันได้เมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมและตลาดแรงงานในท้องถิ่น เราปฏิบัติงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการที่ได้รับคำสั่งทางกฎหมาย ชั่วโมงการทำงานสำหรับพนักงานของเราจะจำกัดตามที่กฎหมายท้องถิ่นอนุญาต

อย่างไรก็ตาม ด้วยสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตลอดเวลา ทำให้ค่าครองชีพในท้องตลาดมีการปรับตัวอย่างรวดเร็ว ทำให้บางครั้งค่าแรงงานขั้นต่ำ ไม่เพียงพอกับค่าครองชีพที่มีการปรับตัว บริษัท เคซีอี ก็มีนโยบายที่จะพิจารณาปรับปรุงค่าแรง กระบอกเงินเดือนของพนักงานตั้งแต่ระดับล่างขึ้นไปเป็นระยะๆ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้พนักงานสามารถดำรงชีพอยู่ได้สำหรับครอบครัวและยังเหลือออมตามความเหมาะสม

7. สุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน

เรามุ่งมั่นที่จะรักษาสถานที่ทำงานที่มีประสิทธิภาพโดยลดความเสี่ยงของอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และความเสี่ยงต่อสุขภาพ เราจะร่วมมือกับพนักงานเพื่อปรับปรุงสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่

ทำงานของเรา รวมถึงสิทธิในการเข้าถึงสภาพแวดล้อมที่ดี, น้ำสะอาด (right to access to clean water and sanitation) และอากาศสะอาด (clean air)

1) จัดให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะตามหลักสุขศาสตร์อุตสาหกรรม
2) จัดให้มีน้ำที่ปลอดภัยสำหรับการบริโภคตามมาตรฐาน รักษาอุปกรณ์การดื่ม ภาชนะที่บรรจุน้ำดื่มให้สะอาด พอเพียง และถูกสุขลักษณะ
3) จัดให้มีน้ำที่ปลอดภัยสำหรับการอุปโภคและห้องน้ำตามมาตรฐาน พอเพียง ถูก สุขอนามัย และเหมาะสมกับบุคลากร ทุกเพศสภาพ และกลุ่มเปราะบาง

8. นโยบายการปฏิบัติที่ไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) จะไม่สนับสนุนการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนในการทำงาน สวัสดิการ การฝึกอบรมและพัฒนา การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ เราจะไม่แทรกแซง ขัดขวาง หรือกระทำการใด ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการใช้สิทธิหรือการปฏิบัติของพนักงานเนื่องจากความแตกต่างทางสัญชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพการสมรส ทัศนคติส่วนบุคคลเกี่ยวกับเพศ ความทุพพลภาพ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การจ้างงาน กรรมการ ความนิยมในพรรคการเมือง หรือความคิดส่วนตัว

9. นโยบายการปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ (มหาชน) จำกัด มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานการปฏิบัติงานของพนักงาน มีการคุ้มครองและปฏิบัติอย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานสังคมตามบทบัญญัติของกฎหมายแรงงานว่าด้วยการคุ้มครองงาน สวัสดิการ แรงงานสัมพันธ์ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงาน ขั้นตอนเหล่านี้จะได้รับการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาให้เหมาะสมตลอดเวลา บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมผ่านนโยบายสิ่งแวดล้อม พร้อมแนวปฏิบัติเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

10. การฝึกอบรม

จัดให้มีการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานผ่านการฝึกอบรม การประชุม หรือกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสม ให้แก่ กรรมการ

ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งรวมถึงคู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ กิจการร่วมค้าและสาธารณชน ตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงจัดให้มีการประเมินประสิทธิผลหลังการฝึกอบรมทุกครั้ง

11. การแจ้งเบาะแส

1) พนักงานหรือผู้บริหารทุกคนสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการละเมิดนโยบายและแนวปฏิบัตินี้ ตามช่องทางดังต่อไปนี้
   a. ตู้รับร้องเรียน ที่จะส่งตรงถึงประธานบริษัทโดยตรง
   b. ช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็ปไซด์ของบริษัท (Whistleblower)
      https://investor.kce.co.th/en/sustainability/whistleblower
2) การร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำที่เชื่อได้ว่าเป็นการละเมิดนโยบายและแนวปฏิบัตินี้ โดยขั้นตอนให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส ทั้งนี้ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับความคุ้มครองและข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ โดยไม่มีผลต่อตาแหน่งงาน ทั้งในระหว่างดำเนินการสอบสวนและหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ

12. บทลงโทษ

กรณีที่เกิดการสอบสวน พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกอย่างเต็มที่ ทั้งนี้ หากผู้บริหารและพนักงานทำการใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ผู้บริหารและพนักงานจะถูกพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน

KCE ELECTRONICS
PUBLIC COMPANY LIMITED

ประกาศและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป

.....

(นายวิบูรณ์ สุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

.....

(นายพิชาน องค์โฆษิต)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ